

Fremtidens grønne arbejdsmarked

Christian Ingemann, udviklingschef
Casper W. Hald, senioranalytiker

Tænketanken Mandag Morgen

FREMTIDENS GRØNNE ARBEJDSMARKED

CONCITO & TÆNKETANKEN MANDAG MORGEN

Intet nyt – meget nyt.
De 5 kompetencer
Nye jobprofiler i spil.
Det, du kan gøre?!

Med **den grønne omstilling**
følger nye krav til arbejdsmarkedet.

Vi skal tænke nyt indenfor
uddannelser, opkvalificering og
arbejdskraft for at nå i mål.

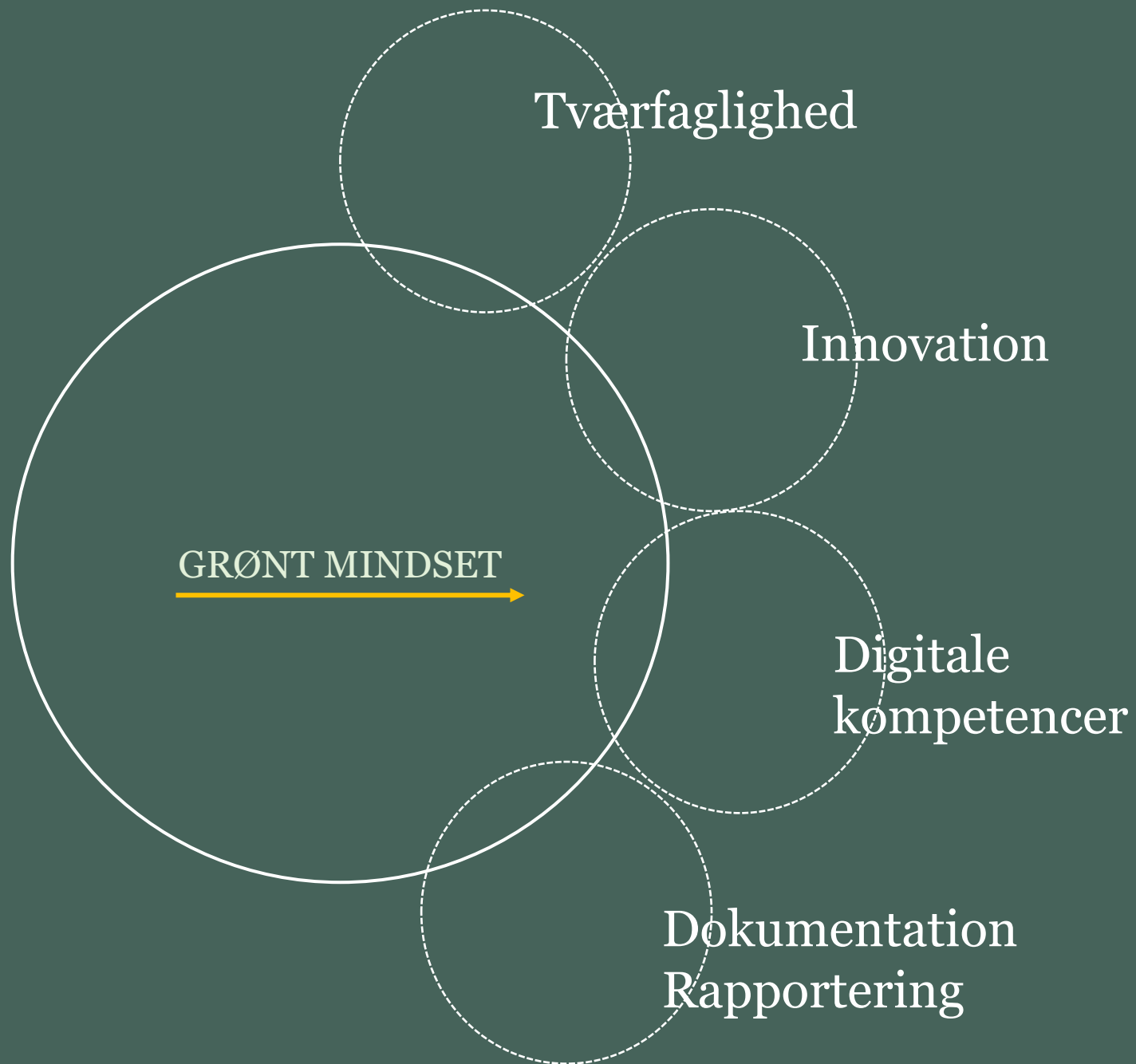




”Vores udfordring med den grønne omstilling er faktisk hastigheden. Den kommer bragende og bliver en sneboldeffekt, som lige pludselig skalerer igennem. Og det er jo megafedt. Men så er det relativt nemt at komme på bagkant.”

Daniel Skovbo Erichsen, direktør marked og udvikling i N1

De 5 kompetencer



Grønt mindset – Hvad betyder det?



"Det handler om at forstå, hvordan jeg kan bruge de kompetencer, jeg har i forvejen i en grøn kontekst, og hvornår skal jeg bruge dem, for at det bliver grønt. Det kræver et samspil mellem fag-faglighed og grønt mindset - og det er også en grøn kompetence."

Martin Liebing, sekretariatschef, Industriens uddannelser

Tværfaglighed – Hvad dækker det over?



”Det kan godt være, at vores hovedkompetencer ligger indenfor ingeniørfaget, men vi samarbejder med rigtig mange faggrupper for at få indtryk af og information om, hvor vi skal fokusere vores forretning for at kunne levere svaret på nogle af de helt store problemer i verden. Vi har altså et fagligt samarbejde, som er langt bredere end lige kernekompetencen.”

Peter Steen Mortensen, director head of global public affairs,
Novozymes

Innovationskompetencer.



”Ledelsen skal give plads til, at man kan prøve sig frem og finde ud af, hvordan det kan hænge sammen. Ledelseskompetencen er central”.

Man skal kunne tænke innovativt, og samtidig have mod og lyst til at udvikle sammen med andre faggrupper, eksempelvis i et samarbejde mellem smede og ingeniører, hvis man skal drive den grønne omstilling frem.

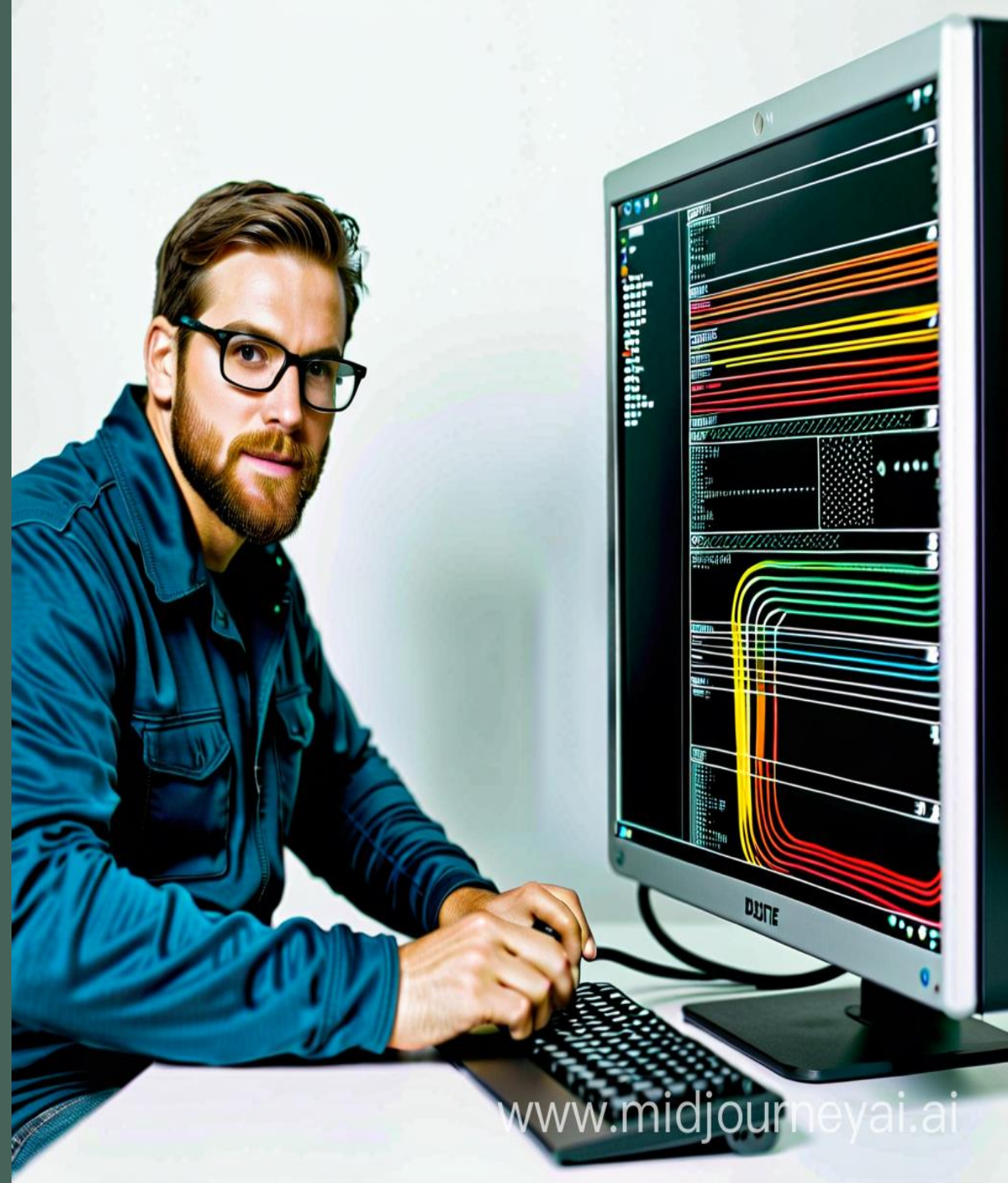


Digitale kompetencer – Hvordan det?



”Udviklingen fra, at en elektriker i gamle dage var meget analog, så er en elektriker i dag i lige så høj grad en programmør”.

Michael Thomsen, adm. Direktør,
Aalborg Portland.



Dokumentation- og rapporteringskompetencer

Den grønne omstilling stiller i høj grad krav til dokumentations- og rapporteringskompetencer.

Her skal man kunne måle og dokumentere det grønne aftryk, som ens virksomhed eller organisation sætter på samfundet.



Nye jobprofiler i spil.



Tekniker



Tømrer



Elektriker



Profiler til
Fremtidens grønne
arbejdsmarked



Designer



Landmand



Projektleder

HVORDAN KOMMER DU
PÅ ~~BAGKANT~~ → FORKANT?!

mandagmorgen

TÆNKETANKEN

Hvordan **sikrer vi** fremtidens grønne arbejdsmarked?

- 1) **Opkvalificering:** Alle skal i større eller mindre grad opkvalificeres til den grønne omstilling.
- 2) **Arbejdskraft:** Flere hænder er en forudsætning for at løfte den grønne omstilling
- 3) **Uddannelse:** Flere gå den tekniske vej, og flere skal søge ind på erhvervsuddannelserne. Alle uddannelser skal tænke i grønt mindset.



Hvad skal virksomheder og uddannelser gøre?

- **Virksomheder:** hvilke kompetencer får man brug for.
- **Uddannelser:** Grøn omstilling skal integreres i undervisningen.



HUSK!

Lige meget hvad der driver dig – et spændende job, god løn eller klima, så stil grønne krav til din arbejdsgiver og dit uddannelsessted.

Spørg hvordan du kommer til at:

- ✓ Arbejde tværfagligt
- ✓ Bruge det du har lært i en grøn sammenhæng
- ✓ Udvikle og tænke nyt/innovativt
- ✓ Træne din forståelse for digitale teknologier
- ✓ Lære nye dokumentationskrav og -metoder.

HUSK!

Lige meget hvad der driver dig – et spændende job, god løn eller klima, så stil grønne krav til din arbejdsgiver og dit uddannelsessted.

Forklar på dit CV.

Og vis hvordan du har:

- ✓ Arbejdet tværfagligt
- ✓ Brugt/kan bruge det du har lært i en grøn sammenhæng
- ✓ Udviklet og tænkt nyt/innovativt
- ✓ Forståelse for digitale teknologier
- ✓ Erfaring med nye dokumentationskrav og – metoder.

Tak for opmærksomheden!